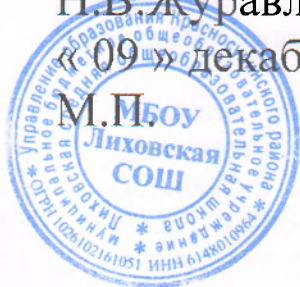


**Подписи стороны
работодателя**

Директор МБОУ
Лиховской СОШ

Н.В. Журавлева
« 09 » декабря 2019.



**Подписи стороны
работников**

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Лиховской СОШ

Н.Э.Нарожнова
« 09 » декабря 2019.

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Лиховская средняя
общеобразовательная школа
действующему с 21.10.2019 по 20.10.2022**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 78 284/1/19-234#
от 20.12.2019

**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПО
ТРУДУ**

Г. Г. КОЗУН

х.Лихой
2019г

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Лиховская средняя общеобразовательная школа в лице директора Журавлевой Натальи Валерьевны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБОУ Лиховской СОШ, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива Нарожновой Натальи Экеевны с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №1 от 05.12.2019г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ Лиховская СОШ изменение (дополнение), изложив пункт 7.8 раздела VII. «Обязательства Комиссии по социальной защите прав трудового коллектива» Коллективного договора в следующей редакции: «Участвуют в работе комиссий по тарификации, аттестации педагогических кадров, специальной оценки условий труда».

2. В раздел VI. «Охрана труда и здоровья» включить пункт 6.6. в следующей редакции: «В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

3. Внести в Коллективный договор МБОУ Лиховская СОШ изменение, изложив пункт 3.22 раздела III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции: «В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда 7 дней;
- за ненормированный рабочий день 7 дней;
- за особый характер работы 7 дней.

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с общим собранием трудового коллектива.»

4. Внести в Коллективный договор МБОУ Лиховская СОШ изменение (дополнение), изложив пункт 2.2..8 раздела II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);

- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 21.10.2019г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Лиховская средняя общеобразовательная школа (наименование организации, период действия Коллективного договора).

Директор
(представитель трудового коллектива)

Н.В. Журавлева
МП

Председатель профсоюзного комитета

Н.Э. Нарожнова

